

採用に関するお悩み…

『手に職plus』が解決いたします!

- ①「露出(掲載)期間が長い」と「露出先の数が多い」
時間×数の掛け合わせで求職者の活動タイミングを逃しません。
- ②求人を作って掲載するだけでなく「採用(採用課金/求職者へのお祝い金)」に
向き合うからこそ、随時原稿のブラッシュUPなどを実施し、採用成功まで伴走します。

創業25年の求人ノウハウと求人広告制作特化の専任制作による原稿づくり

通年採用、突発的な採用コストを抑えながら行える採用手法

企業様の採用課題に合わせて**2つのプラン**をご用意しております

	シンプルプラン	ハイブリッドプラン
メニュー	完全掲載型 <ul style="list-style-type: none">・何人採用しても費用固定で安心!・応募を獲得しやすい職種の掲載におススメ!・採用目標数が多い企業ほど、採用単価が安くなる	掲載+採用課金型 <ul style="list-style-type: none">・初期費用が安く導入しやすい・採用ハードルが高い職種や「大量募集」以外の掲載は採用コストが安くなるのでおススメ!・万が一、ご希望職種で採用に至らなくても最低限のリスクで済む
デメリット	<ul style="list-style-type: none">・万が一、採用に至らなかった場合の費用面のリスクがある・目標採用数が少ないと採用単価が高くなるのでミスマッチ	<ul style="list-style-type: none">・採用目標人数が多いほど採用コストが高くなってしまふ・採用数や採用単価が明確な企業でないとい結果的にコストダウンにならない



露出の最大化 「国内有数の10求人サイト(23年9月時点)×長期間掲載」
希少な求職者の転職タイミングを逃さない。

採用力 = 企業力 × 労働条件 × 採用活動力

東証プライム上場/株式会社じげんのマーケティングノウハウを活用した集客力と
国内有数の10サイトへの連携により「手に職Plus」は採用活動力を最大化!

※各連携サイトの掲載規定や削除ロジック、サイト状況等により掲載が行われない場合もございます。

